Politica di Parità di Genere San Ranieri Hotel Srl

Scopo e campo di applicazione

San Ranieri Hotel Srl (in seguito solo San Ranieri Hotel) crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della integrazione e non-discriminazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali. Per questo ha deciso di impegnarsi sulle tematiche della parità di genere e della tutela delle diversità con l'adozione dello standard UNI/PdR 125/2022.

Tale norma definisce le prassi per ridurre la disparità di genere e migliorare la qualità del lavoro femminile e nello stesso tempo evitare stereotipi e discriminazioni affinché la cultura aziendale si mantenga rispettosa e inclusiva.

San Ranieri Hotel è consapevole che oggi più che in passato è necessario cogliere il grande valore della mutualità e diversità dei propri dipendenti e collaboratori che offrono un contributo fondamentale per la qualità dei servizi offerti dall'Hotel. Tutte le risorse apportano un valore importante e irrinunciabile con l'impegno quotidiano e in special modo le donne che offrono un modo di ripensare al futuro in chiave di sostenibilità.

Come dimostrato dagli esempi più virtuosi, le aziende che investono per ridisegnare il contesto organizzativo nel pieno rispetto dei principi di inclusione, giustizia ed equità raggiungono una maggiore integrazione delle dimensioni ambientali, economiche e sociali e creano più valore per il territorio in cui si trovano inseriti.

Per questi motivi il **San Ranieri Hotel** ha deciso di impostare un modello gestionale rivolto alla Parità di Genere che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti e attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di indicatori chiave di prestazione nelle 6 aree strategiche indicate dalla PdR 125/22:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita e inclusione;
- equità retributiva;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Con la politica di genere che andiamo a presentare l'Hotel San Ranieri di impegna a definire, attuare e comunicare i principi di parità di genere ai propri dipendenti e più in generale a tutti i portatori di interesse.

Obiettivo

Scopo della politica sulla Parità di Genere è quello di offrire a tutti soci, dipendenti e parti interessate inclusività, equità, pari opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della genitorialità.

San Ranieri Hotel è convinto che inclusione ed equità siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per affermare un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra organizzazione, si enunciano i seguenti obiettivi:

- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Garantire equità retributiva di genere;
- Agevolare la partecipazione e la permanenza di tutti i dipendenti nel contesto lavorativo, con il sostegno degli oneri di cura e la valorizzazione delle competenze;
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità;
- Garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione;
- Sostenere l'occupazione femminile.

Destinatari della politica e diffusione

Sono destinatari della politica tutte le socie e soci, gli organi sociali, le/i dipendenti e chiunque collabori con **San Ranieri Hotel** a qualsiasi titolo. L'azienda si impegna a diffondere e comunicare la Politica sulla Parità di Genere con adeguati canali di informazione e formazione.

Impegno

San Ranieri Hotel è guidato dal principio di imparzialità e non tollera alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sull'età, sul genere, sull'orientamento affettivo, sullo stato di salute, sulla disabilità, sull'origine etnica, sul colore della pelle, sulla nazionalità, sulle convinzioni politiche, sulla fede religiosa, sulla cultura, sulla affiliazione sindacale, sullo stato civile o su qualunque altra caratteristica personale.

San Ranieri Hotel per raggiungere gli obiettivi sopra indicati si impegna a:

- Adottare politiche che combattano tutti gli atti di molestia psicologica, fisica o sessuale, discriminazione, intimidazione, minaccia o offesa a danno di qualsiasi collaboratrice/collaboratore o parte interessata;
- Garantire la massima tutela verso coloro che subiscano atti discriminatori di qualsiasi genere e verso coloro che li segnalano;
- Promuovere la crescita nel contesto lavorativo delle pari opportunità in tutti i ruoli ed in tutte le fasi del rapporto di lavoro, attraverso una politica attenta all'inclusione e al riconoscimento dei meriti;
- Definire policy a supporto delle madri lavoratrici e dei padri lavoratori, oltre a quanto previsto dal CCNL di riferimento;
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere e l'introduzione di nozioni di integrazione di genere;
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo e il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste;
- Garantire flessibilità aggiuntiva per le lavoratrici e i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver;
- Garantire flessibilità aggiuntiva alle assenze programmate per le lavoratrici e i lavoratori provenienti da altri paesi per promuovere il legame con i familiari e il paese d'origine;
- Adottare servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- Garantire la sanità integrativa obbligatoria per il personale a tempo indeterminato;
- Garantire alle coppie dello stesso sesso i 15 giorni di permesso previsti dal CCNL per il congedo matrimoniale.
- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Politica sulla Parità di Genere all'interno e all'esterno del contesto (divulgazione informazioni);
-

San Ranieri Hotel, con il proprio lavoro e la propria attività, accoglie come valore le diversità e intende contribuire, anche mediante la comunicazione, alla creazione di una cultura di piena realizzazione della persona in tutte le sue dimensioni, facendo tesoro dell'unicità e diversità propria di ciascuno/a.

Data Approvazione: 30/09/2025

Firma Legale Rappresentante:

